	ASOCIACION DE AUTORIDADES Y CABILDOS CONSEJO DE GOBIERNO PROPIO DE LA ORGANIZACIÓN REGIONALVALLE DEL CAUCA - ORIVAC	
	FORMATO	**INFORME FINAL TECNICO Y FINANCIERO**

Espacio para Radicado

INFORMACIÓN GENERAL

No. DEL CONVENIO: convenio interadministrativo No 2312 de 2025, Entre el ministerio del interior y la asociación de autoridades y cabildos de la organización indígena del valle del cauca ORIVAC**.**

OBJETO: Anuar esfuerzos entre el ministerio del interior a través de la dirección de Asuntos Étnicos Indígenas Rom y Minoría y la asociación de autoridades y cabildos de la organización indígena del valle del cauca ORIVAC. Para el fortalecimiento de la autonomía y la autodeterminación de las guardias indígenas, como estrategia para la consolidación de competencias y conocimientos sobre su propio gobierno.

NOMBRE DE LA ORGANIZACIÓN: ASOCIACION DE AUTORIDADES Y CABILDOS CONSEJO DE GOBIERNO PROPIO DE LA ORGANIZACIÓN REGIONALVALLE DEL CAUCA-ORIVAC	**NIT:** 800.243.932-4	**CORREO:** orivac1@yahoo.com
NOMBRE DEL REPRESENTANTE LEGAL: WALT DISNEY GUTIÉRREZ CORTES	**CEDULA:** 1.193.207.802	
NOMBRE DEL CONTRATANTE: NACIÒN –MINISTERIO DEL INTERIOR	**NIT:** 830.114.475-6	
NOMBRE DEL SUPERVISOR MINISTERIO:	ROQUELINA SABIS BLANCO MOSCARELLA	
CORREO ELECTRÓNICO: roquelina.blanco@mininterior.gov.co		
DEPENDENCIA: DIRECCIÓN DE ASUNTOS INDÍGENAS, ROM Y MINORÍAS-DAIRM	**No. EXTENSIÓN O TELÉFONO:**	
FECHA DE INICIO **DÍA:** 20 **MES:** 11 **AÑO:** 2025	**FECHA TERMINACIÓN FINAL** **DÍA: 30 MES:** 12 **AÑO:** 2025	

ASPECTOS ECONOMICOS		**RELACIONAR LAS MODIFICASIONES CONTRACTUALES**		
VALOR TOTAL DEL CONTRATO O CONVENIO:		**PRÓRROGA** (En caso de haberse suscrito, relacionar el término prorrogado)	**SUSPENSIÓN** (Cuando aplique)	**TERMINACIÓN ANTICIPADA** **(**Cuando aplique)
VALOR INICIAL DEL CONTRATO	**VALOR ADICIÓN** (Cuando aplique)			
$ 1.005.000.000	0	NA	NA	NA
NUMERO DE PAGO	**VALOR POR COBRAR**			
3	$301.500.000			

	ASOCIACION DE AUTORIDADES Y CABILDOS CONSEJO DE GOBIERNO PROPIO DE LA ORGANIZACIÓN REGIONALVALLE DEL CAUCA - ORIVAC	
	FORMATO	**INFORME FINAL TECNICO Y FINANCIERO**

RELACIONAR LAS POLIZAS DEL CONVENIO		
NO POLIZA DE CUMPLIMIENTO	**FECHA DE EXPEDICIÓN**	**FECHA APROBACIÓN SECOP**
45-44-101170887	Noviembre 19 de 2025	Noviembre 20 de 2025
NO POLIZA RESPONSABILIDAD CIVIL	**FECHA DE EXPEDICIÓN**	**FECHA APROBACIÓN SECOP**
45-40-101104159	Noviembre 19 de 2025	Noviembre 20 de 2025

PRIMER DESEMBOLSO ACTIVIDADES RESUMEN QUE RECOPILE LA INFORMACION DEL PROYECTO

Un primer desembolso del 30%, a partir del perfeccionamiento del convenio, por la suma de TRECIENTOS UN MILLONES QUINIENTOS MIL PESOS m/cte. ($ 301.500.000)

- **Plan de trabajo aprobado por parte del supervisor:**

Se elaboró y presentó el plan de trabajo correspondiente a la ejecución del convenio, para su elaboración se tuvieron en cuenta todos los requisitos de acuerdo con lo estipulado en la minuta y las particularidades de los pueblos beneficiarios del convenio; este documento incluyó las actividades principales de acuerdo con las líneas de acción, responsables, productos y recursos. Dicho documento fue construido de manera colectiva por el equipo ejecutor y posteriormente revisado y aprobado por la supervisión, garantizando la adecuada planeación técnica y administrativa del proyecto.

PLAN DE TRABAJO
CONVENIO INTERADMINISTRATIVO No. 2312 DE 2025
CELEBRADO ENTRE LA NACIÓN- MINISTERIO DEL INTERIOR Y LA ASOCIACIONDE AUTORIDADS Y CABILDOS DE LA ORGANIZACIÓN REGIONAL INDIGENA DEL VALLE DEL CAUCA

OBJETIVO GENERAL:	Dar cumplimiento al objeto del convenio mediante la planeación, ejecución, formación, acompañamiento territorial, fortalecimiento de las guardias indígenas y elaboración de informes técnicos y financieros requeridos por las partes.	
OBJETIVOS ESPECÍFICOS:	1. Implementar espacios de diálogo y concertación con las autoridades indígenas filiales a ORIVAC para la articulación de acciones que fortalezcan el gobierno propio. 2. Desarrollar procesos formativos y de capacitación dirigidos a las guardias indígenas de los cinco pueblos filiales (Embera, Nasa, Wounaan, Yanaconas y Sol de los Pastos). 3. Fortalecer la capacidad operativa de las guardias indígenas mediante la entrega de dotación e insumos estratégicos. 4. Revisar, analizar y proyectar acciones de gestión territorial en el marco de los sistemas propios. 5. Realizar visitas y acompañamiento especializado a los territorios indígenas para fortalecer el tejido social, la armonía y la articulación organizativa. 6. Elaborar documentos metodológicos y étnicos que consoliden los resultados, aprendizajes, impactos y compromisos de cada línea de acción.	
ALCANCE:	1. Cubrimiento de las 5 líneas de acción: concertación, formación, fortalecimiento político-organizativo, visitas territoriales y actividades administrativas.	
	2. Los municipios de ejecución: Bugalagrande, Dagua, Buenaventura, Alcalá, Florida y actividades administrativasCali, en la sede administrativa de ORIVAC.	
	3. Las poblaciones beneficiarias de los cinco pueblos indígenas vinculados a ORIVAC.	
	4. La entrega de todos los productos exigidos para desembolsos y para la liquidación final.	
INDICADORES DE CUMPLIMIENTO:	**De producto**	% de documentos metodológicos entregados (L1, L2, L4, L5).
	De participación	Número de asistentes vs número programado por actividad.
	De ejecución	Número de visitas territoriales realizadas / 98 programadas.
	De gestión	% de talleres ejecutados por pueblo.
	De cumplimiento contractual	Entrega de informes según requerimientos del supervisor.
	De fortalecimiento	Dotaciones entregadas / 230 programadas.

ETAPA	ACTIVIDADES PRINCIPALES	ACCIONES	RESPONSABLES	PRODUCTOS	RECURSOS
LINEA DE ACCION 1	Espacios de concertación y diálogo	1.Elaboración del documento metodológico. 2.Realización de la asamblea de concertación (1 jornada, 80 participantes). 3.Elaboración del documento étnico de resultados finales.	Coordinador general Abogados Trabajadoras sociales Contador Sabedores indígenas Dinamizadores indígenas Auxiliar administrativo	1. Presentación de informes al supervisor. 2. Archivo y entrega de evidencias: actas, registros fotográficos, documentos técnicos. 3. Documento metodológico líneas de acción 1,2,4,5. 4. Documento étnico de resultados - línea de acción 1.	1. Recursos humanos (equipo de trabajo, líderes comunitarios). 2. Recursos logísticos (Transporte terrestre, gestión de espacios para asambleas, alimentación y refrigerios, papelería, materiales pedagógicos, equipos de registro (cámaras, grabadoras).

Activa

LINEA DE ACCION 2	Formación y capacitación por pueblo	1.Elaboración del documento metodológico. 2.Realización de tres talleres por cada pueblo: - Pueblo Embera (70 participantes). - Pueblo Nasa (60 participantes). - Pueblo Wounaan (40 participantes). - Pueblo Yanacuna (30 participantes). - Pueblo Sol de los Pastos (30 participantes). 3.Elaboración del documento étnico de resultados finales.	Coordinador general Abogados Trabajadoras sociales Contador Sabedores indígenas Dinamizadores indígenas Auxiliar administrativo	Documento étnico - línea de acción 2.	1. Recursos humanos (equipo de trabajo, líderes comunitarios). 2. Recursos logísticos (Transporte terrestre y fluvial, alquiler o gestión de espacios para talleres y asambleas, alimentación y refrigerios, papelería, materiales pedagógicos, equipos de registro (cámaras, grabadoras). 3. Recursos Financieros (aportes del Ministerio y aportes de ORIVAC).
LINEA DE ACCION 3	Capacidad operativa	1.Compra y entrega de 230 dotaciones completas para guardias indígenas. 2.Registro y actas de entrega.	Coordinador general Abogados Trabajadoras sociales Contador Sabedores indígenas Dinamizadores indígenas Auxiliar administrativo	1. Actas de entrega y soporte de dotaciones	1. Recursos humanos (equipo de trabajo, líderes comunitarios). 2. Recursos logísticos (Transporte terrestre y fluvial. 3. Recursos operativos (230 dotaciones con chaleco, botas, y bastón, material misional para talleres. 4. Recursos Financieros (aportes del Ministerio y aportes de ORIVAC).
LINEA DE ACCION 4	Fortalecimiento de la Política Indígena	1.Elaboración del documento metodológico. 2.Realización de la asamblea de delegados (2 días, 65 asistentes). 3.Elaboración del documento étnico de resultados.	Coordinador general Abogados Trabajadoras sociales Contador Sabedores indígenas Dinamizadores indígenas Auxiliar administrativo	Documento étnico - línea de acción 4.	1. Recursos humanos (equipo de trabajo, líderes comunitarios). 2. Recursos logísticos (Transporte terrestre y fluvial, gestión de espacios para asamblea, alimentación y refrigerios, papelería, materiales pedagógicos, equipos de registro (cámaras, grabadoras).
LINEA DE ACCION 5	Acompañamiento y visitas territoriales	1.Elaboración del documento metodológico. 2.Ejecución de 98 visitas territoriales. 3.Elaboración del documento étnico de resultados finales.	Coordinador general Abogados Trabajadoras sociales Contador Auxiliar administrativo	Documento étnico - línea de acción 5.	1. Recursos humanos (equipo de trabajo, líderes comunitarios). 2. Recursos logísticos (Transporte terrestre y fluvial. 3. Recursos Financieros (aportes del Ministerio y aportes de ORIVAC).
CIERRE	Informes y cierre del convenio	Consolidación de informe técnico parcial y final. Entrega de informe financiero y soportes obligatorios. Sistematización de resultados, hallazgos y recomendaciones.	Coordinador general Abogados Contador Auxiliar administrativo	1. Informe técnico parcial y final. 2. Informe financiero y soportes obligatorios del 100% de ejecución. 3. Sistematización de resultados. 4. Carpetas con evidencias: registros, actas, fotos, listados	1. Recursos humanos (equipo de trabajo).

- **Cronograma de actividades del convenio:**

Se estructuró el cronograma general de ejecución de actividades, estableciendo las acciones programadas y los tiempos definidos para el desarrollo de cada componente del convenio. Este instrumento permitió realizar seguimiento y control al cumplimiento de las metas y actividades establecidas.

Su construcción se dio en varios momentos, teniendo en cuenta las opiniones de los miembros del equipo ejecutor, quienes recogieron las necesidades y particularidades de cada uno de los pueblos, a partir del conocimiento que tienen del trabajo con las comunidades y las experiencias previas.

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES CONVENIO INTERADMINISTRATIVONo. 2312 DE 2025
CELEBRADO ENTRE LA NACIÓN- MINISTERIO DEL INTERIOR Y LA ASOCIACIONDE AUTORIDADS Y CABILDOS DE LA ORGANIZACIÓN REGIONAL INDIGENA DEL VALLE DEL CAUCA

ACTIVIDADES			RESPONSABLE	DURACION	NOVIEMBRE				DICIEMBRE			
ALISTAMIENTO		Conformación del equipo técnico, consolidación de las hojas de vida y elaboración de contratos	Coordinador general	1 DIA			X					
		Consolidación de aportes a seguridad social y parafiscales	Apoyo administrativo	1 DIA			X					
		Elaboración del Plan de Trabajo	Sabedor indígena / Trabajadoras sociales	1 DIA			X					
		Elaboración del cronograma de actividades	Sabedor indígena / Trabajadoras sociales	5 DIAS			X					
		Elaboración de documento metodológico "fortalecimiento del gobierno propio"	Jurídicos	5 DIAS		X						
		Elaboración de documento metodológico "fortalecimiento de la capacidad de incidencia de las comunidades en el ejercicio del control territorial"	Jurídicos	1 DIA			X					
LINEA DE ACCIÓN 1: ESPACIOS DE CONCERTACIÓN Y DIALOGO CON LAS AUTORIDADES INDÍGENAS	Actividad 1: Elaboración del documento metodológico para espacios de concertación	Realización de un (1) documento metodológico de la línea de acción 1 titulada "ESPACIOS DE CONCERTACIÓN Y DIALOGO CON LAS AUTORIDADES INDÍGENAS" en el cual se contemplen requisitos de participación, criterios de selección, priorización de necesidades entre otros aspectos metodológicos. .	Trabajadoras sociales	1 DIA			X					
	Actividad 2: Asamblea de concertación	Realización de una (1) asamblea con el fin de socializar el proyecto, unificar criterios frente al cumplimiento de las actividades con las autoridades indígenas de las filiales a ORIVAC, se desarrollará en una jornada presencial de un (1) día con una duración de ocho horas de trabajo y la participación de 80 asistentes.	Equipo técnico				X					
	Actividad 3: Documento Étnico final línea de acción 1	Elaborar y entregar un (1) documento étnico denominado "RESULTADOS FINALES DE LA LINEA DE ACCIÓN 1 "ESPACIOS DE CONCERTACIÓN Y DIALOGO CON LAS AUTORIDADES INDÍGENAS", que recopile los resultados, impactos, compromisos, temas tratados durante la asamblea.	Trabajadoras sociales				X					

	Actividad 1. Un (1) documento metodológico	Realización de un (1) documento metodológico de la línea de acción 2 titulada "ESPACIOS DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DE LAS GUARDIAS INDIGENAS ORGANIZADOS POR PUEBLO."	Trabajadoras sociales				X					
	Actividad 2 Tres (3) encuentros con el pueblo indígena Embera-Bugalagrande, Valle del Cauca. Propuestos en 3 talleres.	TALLER 1: desarrollo de las siguientes temáticas: a) "Introducción al Gobierno Propio"	Dinamizadores Sabedores Jurídicos Trabajadoras sociales	1 DIA				X				
		TALLER 2: desarrollo de las siguientes temáticas: a) "Organización y Estructuras de Gobierno en la Comunidad Indígena"	Dinamizadores Sabedores Jurídicos Trabajadoras sociales	1 DIA				X				
		TALLER 3: desarrollo de las siguientes temáticas: a) "Resolución de Conflictos y Justicia Propia"	Dinamizadores Sabedores Jurídicos Trabajadoras sociales	1 DIA				X				
	Actividad 3 Tres (3) encuentros con el pueblo indígena Nasa-Dagua, Valle del Cauca. Propuestos en 3 talleres.	TALLER 1: desarrollo de las siguientes temáticas: a) "Introducción al Gobierno Propio"	Dinamizadores Sabedores Jurídicos Trabajadoras sociales	1 DIA				X				
		TALLER 2: desarrollo de las siguientes temáticas: a) "Organización y Estructuras de Gobierno en la Comunidad Indígena"	Dinamizadores Sabedores Jurídicos Trabajadoras sociales	1 DIA				X				
		TALLER 3: desarrollo de las siguientes temáticas: a) "Resolución de Conflictos y Justicia Propia"	Dinamizadores Sabedores Jurídicos Trabajadoras sociales	1 DIA				X				
LÍNEA DE ACCIÓN 2: ESPACIOS DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DE LAS GUARDIAS INDIGENAS ORGANIZADOS POR PUEBLO.	Actividad 4 Tres (3) encuentros con el pueblo indígena Wounaan-Buenaventura, Valle del Cauca. Propuestos en 3 talleres.	TALLER 1: desarrollo de las siguientes temáticas: a) "Introducción al Gobierno Propio"	Dinamizadores Sabedores Jurídicos Trabajadoras sociales	1 DIA					X				
		TALLER 2: desarrollo de las siguientes temáticas: a) "Organización y Estructuras de Gobierno en la Comunidad Indígena	Dinamizadores Sabedores Jurídicos Trabajadoras sociales	1 DIA					X				
		TALLER 3: desarrollo de las siguientes temáticas: a) "Resolución de Conflictos y Justicia Propia"	Dinamizadores Sabedores Jurídicos Trabajadoras sociales	1 DIA					X				
	Actividad 5 Tres (3) encuentros con el pueblo indígena Yanacunas-Alcalá, Valle del Cauca. Propuestos en 3 talleres.	TALLER 1: desarrollo de las siguientes temáticas: a) "Introducción al Gobierno Propio	Dinamizadores Sabedores Jurídicos Trabajadoras sociales	1 DIA					X				
		TALLER 2: desarrollo de las siguientes temáticas: a) "Organización y Estructuras de Gobierno en la Comunidad Indígena"	Dinamizadores Sabedores Jurídicos Trabajadoras sociales	1 DIA					X				
		TALLER 3: desarrollo de las siguientes temáticas: a) "Resolución de Conflictos y Justicia Propia"	Dinamizadores Sabedores Jurídicos Trabajadoras sociales	1 DIA					X				
	Actividad 6 Tres (3) encuentros con el pueblo indígena Sol-	1TALLER 1: desarrollo de las siguientes temáticas: a) "Introducción al Gobierno Propio	Dinamizadores Sabedores Jurídicos Trabajadoras sociales	1 DIA					X				
		TALLER 2: desarrollo de las siguientes temáticas: a) "Organización y Estructuras de Gobierno en la Comunidad Indígena"	Dinamizadores Sabedores Jurídicos Trabajadoras sociales	1 DIA					X				
		TALLER 3: desarrollo de las siguientes temáticas: a) "Resolución de Conflictos y Justicia Propia"	Dinamizadores Sabedores Jurídicos Trabajadoras sociales	1 DIA					X				
	Actividad 7 Un (1) documento étnico denominado "RESULTADOS FINALES DE LA LINEA DE ACCIÓN 2:"	Elaborar y entregar un (1) documento étnico denominado "RESULTADOS FINALES DE LA LINEA DE ACCIÓN 2 "ESPACIOS DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DE LAS GUARDIAS INDIGENAS ORGANIZADOS POR PUEBLO"	Trabajadoras sociales							X			
LINEA DE ACCIÓN 3: FORTALECIMIENTO DE LA CAPACIDAD OPERATIVA DE LAS GUARDIAS INDÍGENAS.	Actividad 1: Entregar 230 dotaciones	El supervisor del convenio coordinará con las autoridades indígenas de la Asociación de Autoridades y Cabildos de la Organización Regional Indígena del Valle del Cauca – ORIVAC para la entrega de la dotación	Equipo técnico							X			
LINEA DE ACCION 4: FORTALECIMIENTO DE LA POLÍTICA INDÍGENA EN EL MARCO DE LOS SISTEMAS PARA LA GESTIÓN DEL TERRITORIO.	Actividad 1. Un (1) documento metodológico	Realización de un (1) documento metodológico de la línea de acción 4 titulada "FORTALECIMIENTO DE LA POLÍTICA INDÍGENA EN EL MARCO DE LOS SISTEMAS PARA LA GESTIÓN DEL TERRITORIO."	Trabajadoras sociales							X			
	Actividad 2. Una (1) asamblea de delegados x dos días	Día 1: Análisis del proceso organizativo en el Valle del Cauca, comunidades Filiales a ORIVAC	Equipo técnico							X			
		Día 2: Proyección de medidas de gestión de los territorios en el ámbito social, cultural, político, educación, salud, económico, seguridad alimentaria, riesgo público, entre otros.	Equipo técnico							X			
	Actividad 3 Un (1) documento étnico denominado "RESULTADOS FINALES DE LA LINEA DE ACCIÓN 4:"	Elaborar y entregar un (1) documento étnico denominado "RESULTADOS FINALES DE LA LINEA DE ACCIÓN 4 "FORTALECIMIENTO DE LA POLÍTICA INDÍGENA EN EL MARCO DE LOS SISTEMAS PARA LA GESTIÓN DEL TERRITORIO.",	Trabajadoras sociales							X			

LINEA DE ACCION 5: ACOMPAÑAMIENTO Y VISITAS A LOS TERRITORIOS INDIGENAS DE ORIVAC	Actividad 1 Un (1) documento metodológico	Documento metodológico de la línea de acción 5 titulada "VISITAS A LOS TERRITORIOS INDIGENAS DE ORIVAC", en el cual se contemplen requisitos de participación, criterios de selección, lugares, entre otros aspectos metodológicos.	Trabajadoras sociales							X		
	Actividad 2. Realizar Noventa y ocho (98) visitas	Presentar informes técnicos de visita que incluyan la descripción de las actividades desarrolladas, los objetivos alcanzados y los resultados obtenidos; listados de asistencia de participantes y comunidades beneficiarias; actas de concertación o verificación firmadas por las autoridades indígenas y el equipo técnico; registro fotográfico de las visitas; así como un consolidado final de cobertura territorial y del número total de beneficiarios atendidos en los pueblos Embera, Nasa, Wounaan, Yanacunas y Sol de Los Pastos.	Equipo técnico (distribución del equipo para el desarrollo de las visitas, sus respectivos soportes y la elaboración de los documentos)				X	X	X	X	X	
	Un (1) documento denominado "RESULTADOS FINALES DE LA LINEA DE ACCIÓN 5:"	Documento étnico denominado correspondiente a LA LINEA DE ACCIÓN 5 RESULTADOS FINALES "VISITAS A LOS TERRITORIOS INDIGENAS DE ORIVAC", en el cual se definan los resultados, impactos y compromisos durante las vistas.	Trabajadoras sociales							X		
Informe financiero que acredite la ejecución del 100 % del valor del convenio con el respectivo soporte de las actividades desarrolladas según el listado de productos y/o entregables.										X		
Informe final que recopila el desarrollo de la totalidad del proyecto en el formato establecido por la entidad										X		
Entregas de productos para desembolsos												
Un primer desembolso del 30%, a partir del perfeccionamiento del convenio, por la suma de TRESCIENTOS UN MILLONES QUINIENTOS MIL PESOS m/cte. ($301.500.000)			1 días					X				
Un segundo desembolso del 40%, por la suma de CUATROCIENTOS DOS MILLONES DE PESOS m/cte. ($ 402.000.000)			1 días							X		
Un tercer desembolso del 30%, por la suma de TRESCIENTOS UN MILLONES QUINIENTOS MIL PESOS m/cte. ($301.500.000)			1 días									X

- **Certificaciones de aportes a seguridad social y parafiscales:**

  Se dio cumplimiento a las obligaciones legales relacionadas con el pago de aportes a seguridad social y parafiscales del personal vinculado al convenio, mediante la expedición y presentación de las respectivas certificaciones de cumplimiento normativo. Las certificaciones de aportes a seguridad social y parafiscales reposan en el informe financiero de acuerdo con lo requerido en la minuta del convenio.

- **Documento magnético con hojas de vida del personal mínimo requerido:**

  En cumplimiento de los requisitos contractuales, se consolidó el documento magnético que contiene las hojas de vida del personal mínimo requerido para la ejecución del convenio, evidenciando la idoneidad, experiencia y perfiles técnicos del equipo de trabajo. Estas hojas de vida fueron presentadas y aprobadas por parte de la supervisión, para su elección fue tenido en cuenta lo siguiente:

CARGO	CANTIDAD	REQUISITO PERFIL/EXPERIENCIA
Coordinador Administrativo	1	Título profesional en áreas de administración de empresas, económicas o afines 30 meses de experiencia profesional en comunidad indígenas.
Profesionales Jurídicos	3	Título Profesional en derecho y Título Postgrado Modalidad Especialización, con experiencia de 18 meses profesional en comunidades indígenas.
Sabedor Ancestral	3	Indígena con 18 meses de experiencia relacionada en comunidades indígenas
Trabajador Social	3	Título Profesional en trabajo social y Título Postgrado Modalidad Especialización, con experiencia de 24 meses profesional en comunidades indígenas.
Contador	1	Título Profesional en el área de las Ciencias Administrativas, Económicas y Contables o ingeniería o administración pública y/o afines Modalidad Especialización, con experiencia de 6 meses profesional en comunidades indígenas.
Apoyos Administrativos	1	Título de formación técnica profesional o tecnológica. con 12 meses de experiencia laboral en comunidades indígenas
Enlace Tradicional o Dinamizador	5	Diploma de bachiller académico con 12 meses de experiencia laboral en comunidades indígenas

En este sentido, la conformación del equipo se organizó teniendo en cuenta sus perfiles, experiencia en el cargo requerido y su compromiso para con el trabajo a desarrollar en las comunidades indígenas, de esta manera se logró consolidar el siguiente equipo para la ejecución del convenio:

CARGO	CANT	PERFIL REQUERIDO	PAGOS REQUERIDOS	HONORARIOS	NOMBRE DEL CONTRATISTA
COORDINADOR ADMINISTRATIVO	1	Título profesional en áreas de administración de empresas, económicas o afines 30 meses de experiencia profesional en comunidad indígenas.	2	$ 8.481.200	LULICO FERNANDEZ
PROFESIONAL JURIDICO	1	Título Profesional en derecho y Título Postgrado Modalidad Especialización, con experiencia de 18 meses profesional en comunidades indígenas.	2	$ 7.300.000	ERASO LOPEZ ANDREA
JURIDICO	1	Título Profesional en derecho y Título Postgrado Modalidad Especialización, con experiencia de 18 meses profesional en comunidades indígenas.	2	$ 7.300.000	FLAMINIO ONOGAMA GUTIERREZ
JURIDICO	1	Título Profesional en derecho y Título Postgrado Modalidad Especialización, con experiencia de 18 meses profesional en comunidades indígenas.	2	$ 7.300.000	JHON FREDY MOSQUERA TROCHEZ
SABEDOR	1	Indígena con 18 meses de experiencia relacionada en comunidades indígenas	2	$ 2.500.000	ANGELINO CHICHILIANO TASCO
SABEDOR	1	Indígena con 18 meses de experiencia relacionada en comunidades indígenas	2	$ 2.500.000	LUIS ALFREDO CARABALI GARCIA
SABEDOR	1	Indígena con 18 meses de experiencia relacionada en comunidades indígenas	2	$ 2.500.000	RONALD GUTIERREZ CORTES
SOCIAL	1	Título Profesional en trabajo social y Título Postgrado Modalidad Especialización, con experiencia de 24 meses profesional en comunidades indígenas	2	$ 4.700.000	YENIFER RESTREPO GARCIA
SOCIAL	1	Título Profesional en trabajo social y Título Postgrado Modalidad Especialización, con experiencia de 24 meses profesional en comunidades indígenas	2	$ 4.700.000	YEMMI BELLANID CAÑAS BERNAL
SOCIAL	1	Título Profesional en trabajo social y Título Postgrado Modalidad Especialización, con experiencia de 24 meses profesional en comunidades indígenas	2	$ 4.700.000	ZULEIDY SABOGAL GALLEGO
CONTADOR	1	Título Profesional en el área de las Ciencias Administrativas, Económicas y Contables o ingeniería o administración pública y/o afines Modalidad Especialización, con experiencia de 6 meses profesional en comunidades indígenas.	2	$ 5.150.000	LUZ ELENA CEPEDA GIL
APOYO ADMINISTRATIVO	1	Título de formación técnica profesional o tecnológica. con 12 meses de experiencia laboral en comunidades indígenas	2	$ 2.500.000	MARTHA LUCELY VALENCIA TROCHEZ
DINAMIZADOR	1	Experiencia laboral en comunidades indígenas	2	$ 2.300.000	BERLAIN YAGARY BARIAZA
DINAMIZADOR	1	Experiencia laboral en comunidades indígenas	2	$ 2.300.000	DUBERNEY CHAGUENDO CUETIA
DINAMIZADOR	1	Experiencia laboral en comunidades indígenas	2	$ 2.300.000	ERMINSO CHIRIPUA CHAMARRA
DINAMIZADOR	1	Experiencia laboral en comunidades indígenas	2	$ 2.300.000	DAYRON ANTONIO RIAÑOS FAJARDO
DINAMIZADOR	1	Experiencia laboral en comunidades indígenas	2	$ 2.300.000	JADIR GUAQUERAMA GUTIERREZ

- **Copia magnética de los contratos suscritos con el personal aprobado:**

  Se aportaron las copias magnéticas de los contratos suscritos con el personal mínimo requerido y previamente aprobado por la supervisión, garantizando el cumplimiento de los requisitos contractuales para la ejecución de las actividades del convenio.

CONTRATO ALEX LULICO_0001	24/11/2025 3:06 p. m.	Archivo PDF	3.302 KB
CONTRATO LUZ ELENA GIL_0001	24/11/2025 3:06 p. m.	Archivo PDF	3.294 KB
CONTRATO MARTHA VALENCIA_0001	24/11/2025 3:06 p. m.	Archivo PDF	3.251 KB
CONTRATO ANDREA ERAZO_0001	24/11/2025 3:05 p. m.	Archivo PDF	3.319 KB
CONTRATO FLAMINIO ONOGAMA_0001	24/11/2025 3:05 p. m.	Archivo PDF	3.189 KB
CONTRATO JHON MOSQUERA_0001	24/11/2025 3:05 p. m.	Archivo PDF	3.238 KB
CONTRATO DUBERNEY CHAGUENDO_00...	24/11/2025 3:04 p. m.	Archivo PDF	3.242 KB
CONTRATO ERMINSON CHIRIPUA_0001	24/11/2025 3:04 p. m.	Archivo PDF	3.275 KB
CONTRATO JADIR GUAQUERAMA_0001	24/11/2025 3:04 p. m.	Archivo PDF	3.325 KB
CONTRATO ANGELINO CHICHILIANO_00...	24/11/2025 3:03 p. m.	Archivo PDF	3.269 KB
CONTRATO LUIS CARABALI_0001	24/11/2025 3:03 p. m.	Archivo PDF	3.219 KB
CONTRATO RONADL GUTIERREZ_0001	24/11/2025 3:03 p. m.	Archivo PDF	3.300 KB
CONTRATO YENIFER RESTREPO_0001	24/11/2025 2:59 p. m.	Archivo PDF	3.303 KB
CONTRATO YENNI CAÑAS_0001	24/11/2025 2:59 p. m.	Archivo PDF	3.271 KB
CONTRATO BERLAIN YAGARI_0001	24/11/2025 3:04 p. m.	Archivo PDF	3.276 KB

- **Documento metodológico – Línea de acción 1: "*Espacios de concertación y diálogo con las autoridades indígenas"*:**

  Se elaboró el documento metodológico correspondiente a la línea de acción 1, contemplando criterios de participación, mecanismos de selección, priorización de necesidades, aspectos logísticos y metodologías de trabajo para el desarrollo de los espacios de concertación y diálogo con autoridades indígenas filiales a ORIVAC.

  Para la construcción del documento se realizó previamente una reunión con todos los miembros del equipo ejecutor, con el propósito de analizar los temas y actividades a desarrollar en cada una de las fases del convenio y así mismo la forma en que se debían trabajar, incluyendo las particularidades de los cinco pueblos, finalmente, se presentó y se aprobó el documento por parte de la coordinación del convenio.

- **Documento metodológico – Línea de acción 2: *"Espacios de formación y capacitación de los guardias indígenas organizados por pueblo"*:**

  Se desarrolló el documento metodológico orientado a los procesos de formación y capacitación de las guardias indígenas, incluyendo criterios de participación, enfoques pedagógicos, metodologías de formación, priorización temática y lineamientos organizativos para el desarrollo de los talleres y jornadas de capacitación.

  El documento tuvo como base las decisiones tomadas por el equipo en una reunión donde se entabló un dialogo para socializar presaberes del equipo ejecutor y así mismo, antecedentes de las comunidades beneficiarias, además, la distribución de funciones y responsabilidades para el desarrollo de las actividades en cada una de los territorios en los que se realizarían los procesos de formación.

- **Documento metodológico – Línea de acción 4: *"Fortalecimiento de la política indígena en el marco de los sistemas para la gestión del territorio"*:**

  Se elaboró el documento metodológico para la implementación de actividades orientadas al fortalecimiento de la política indígena y los sistemas propios de gestión territorial, definiendo criterios de participación, metodologías de concertación y mecanismos de articulación comunitaria e institucional, para la elaboración de este documento se tuvieron en cuenta las opiniones del equipo ejecutor y los requisitos de la minuta para la realización de la asamblea de delegados, la cual se debía orientar a revisar el estado de gestión en el marco del Gobierno Propio de las comunidades indígenas filiales a ORIVAC y recoger las necesidades de los pueblos, de manera que se pudieran sentar las bases para posteriores proyectos en beneficio de las comunidades.

- **Documento metodológico – Línea de acción 5: "Visitas a los territorios indígenas de ORIVAC":**

  Se desarrolló el documento metodológico correspondiente a las visitas territoriales, estableciendo criterios de priorización, lugares de intervención, mecanismos de participación y lineamientos logísticos y técnicos para el acompañamiento a las comunidades indígenas filiales a ORIVAC, teniendo en cuenta que estas visitas constituyen un mecanismo directo de acompañamiento territorial, seguimiento organizativo, fortalecimiento del Gobierno Propio y la Guardia Indígena, así como un instrumento para la recolección de información relevante, la cual permite consolidar escenarios de articulación, formación, vigilancia y preservación cultural conforme a las necesidades identificadas por las comunidades.

- **RESUMEN DESEMBOLSO N°1**

PRIMER DESEMBOLSO	
PRIMER PAGO EQUIPO TECNICO	
COORDINADOR ADMINISTRATIVO	8.481.200
PROFSIONAL JURIDICO	7.300.000
PROFSIONAL JURIDICO	7.300.000
PROFSIONAL JURIDICO	7.300.000
SABEDOR ANCESTRAL	2.500.000
SABEDOR ANCESTRAL	2.500.000
SABEDOR ANCESTRAL	2.500.000
TRABAJADORA SOCIAL	4.700.000
TRABAJADORA SOCIAL	4.700.000
TRABAJADORA SOCIAL	4.700.000
CONTADORA	6.323.500
APOYO ADMTVO	2.500.000
DINAMIZADOR	2.300.000
DINAMIZADOR	2.300.000
DINAMIZADOR	2.300.000
DINAMIZADOR	2.300.000
DINAMIZADOR	2.300.000
TOTAL	**72.304.700**

ASAMBLEA DE CONCERTACION			
DESCRIPCION	CANTIDAD	VR UNITAR	VR TOTAL
Apoyo Desayuno	80	$ 14.000	1.120.000
Apoyo Refrigerio mañana	80	$ 5.000	400.000
Apoyo Almuerzo	80	$ 16.000	1.280.000
Apoyo Refrigerio tarde	80	$ 5.000	400.000
Apoyo Cena	80	$ 16.000	1.280.000
Apoyo Alquiler de sillas	80	$ 1.000	80.000
Apoyo Alquiler video beam	1	$ 60.000	60.000
Apoyo Alquiler Sonido con micrófonos inalámbricos	1	$ 60.000	60.000
Apoyo Salón	1	$ 460.600	460.600
Apoyo Transporte	80	$ 400.000	32.000.000
Apoyo Hospedaje	80	$ 85.000	6.800.000
TOTAL PRESUPUESTO CONCERTACION			**43.940.600**

FORMACION EMBERA			
DESCRIPCION	CANTIDAD	VR UNITAR	VR TOTAL
Apoyo Desayuno	444	$ 14.000	6.216.000
Apoyo Refrigerio am	444	$ 5.000	2.220.000
Apoyo Almuerzo	444	$ 16.000	7.104.000
Apoyo Refrigerio pm	444	$ 5.000	2.220.000
Apoyo Cena	444	$ 16.000	7.104.000
Apoyo Alquiler sillas para 70 personas por 6 días	420	$ 1.000	420.000
Apoyo Alquiler video beam (6 días)	6	$ 60.000	360.000
Apoyo Alquiler Sonido con micrófonos inalámbricos (6 días)	6	$ 60.000	360.000
Apoyo Alquiler sitio con capacidad de asistencia de personas invitadas a la actividad.(6 días)	6	$ 600.000	3.600.000
Apoyo transporte multimodal para desplazamiento desde los territorios Embera hasta Bugalagrande Valle. 70 personas * tres talleres	210	$ 400.000	84.000.000
Apoyo Transporte multimodal equipo de trabajo ORIVAC - Cali a Bugalagrande. 4 personas	12	$ 300.000	3.600.000
Apoyo Servicio de alojamiento comuneros EMBERAS. Bugalagrande, 70 personas * 6 noches. Llegan un día	420	$ 85.000	35.700.000
Apoyo Servicio alojamiento para 4 integrantes del equipo ORIVAC por 6 días. Llegan un día anterior.	24	$ 85.000	2.040.000
Apoyo Armonización del Jaibana -medico tradicional Embera, incluye transporte, materiales para la actividad y el servicio del medico. 3 talleres	3	$ 1.500.000	4.500.000
TOTAL PRESUPUESTO PUEBLO EMBERA			**159.444.000**

FORMACION NASA			
DESCRIPCION	CANTIDAD	VR UNITAR	VR TOTAL
Apoyo Desayuno	384	$ 14.000	**5.376.000**
Apoyo Refrigerio am	384	$ 5.000	**1.920.000**
Apoyo Almuerzo	384	$ 16.000	**6.144.000**
Apoyo Refrigerio pm	384	$ 5.000	**1.920.000**
Apoyo Cena	384	$ 16.000	**6.144.000**
Apoyo Alquiler sillas para 60 personas por 2 días para 3 talleres	360	$ 1.000	**360.000**
Apoyo Alquiler video beam	6	$ 60.000	**360.000**
Apoyo Alquiler Sonido con micrófonos inalámbricos	6	$ 60.000	**360.000**
Apoyo Alquiler sitio con capacidad de asistencia de personas invitadas a la actividad.	6	$ 500.000	**3.000.000**
Apoyo Armonización del Benkun -medico tradicional Nasa, incluye transporte, materiales para la actividad y el servicio del medico. **3 talleres**	3	$ 1.500.000	**4.500.000**
Apoyo Transporte multimodal para asistentes NASA para los talleres desde los territorios hasta FLORIDA. 60 personas por 3 talleres	180	$ 300.000	**54.000.000**
Apoyo Servicio de transporte multimodal para 4 **integrantes** equipo de trabajo ORIVAC Cali a FLORIDA.	12	$ 200.000	**2.400.000**
Apoyo Servicio de alojamiento para asistentes del pueblo NASA. Florida.**60 personas * 6 noches**. Llegan un día anterior. No incluye Apoyo Desayuno	360	$ 85.000	**30.600.000**
Apoyo Servicio alojamiento para 4 integrantes del equipo ORIVAC por 6 noches en FLORIDA. Llegan un día anterior, No incluye Apoyo Desayuno	24	$ 85.000	**2.040.000**
TOTAL PRESUPUESTO PUEBLO NASA			**119.124.000**

TOTAL PRIMER DESEMBOLSO	**394.813.300**

SEGUNDO DESEMBOLSO ACTIVIDADES RESUMEN QUE RECOPILE LA INFORMACION DEL PROYECTO

Un segundo desembolso del 40%, por la suma de CUATROCIENTOS DOS MILLONES DE PESOS m/cte. ($ 402.000.000)

- **Documento magnético con soportes de ejecución de actividades:**

  Se documentó y entregó en medio magnético los archivos correspondientes a las actividades desarrolladas en el marco del convenio, incluyendo registros fotográficos, actas, informes, documentos técnicos y listados de asistencia debidamente diligenciados. La documentación

permitió evidenciar la ejecución de las actividades, la participación de las comunidades indígenas beneficiarias y el cumplimiento de las metas establecidas por parte del equipo ejecutor.

- **Soportes de pago de seguridad social integral del personal del convenio:**

  Se aportaron los soportes de pago correspondientes a la seguridad social integral del personal vinculado al convenio, de acuerdo con las fases y períodos de ejecución establecidos, garantizando el cumplimiento de las obligaciones laborales y legales derivadas de la ejecución contractual.

- **Asamblea de socialización del convenio con autoridades indígenas filiales a ORIVAC:**

  Se realizó una asamblea de socialización del proyecto orientada a unificar criterios frente al cumplimiento de las actividades contempladas en el convenio con las autoridades indígenas filiales a ORIVAC. Previamente se solicitó información para acordar la fecha del evento, con el propósito de contar con la asistencia requerida y para el momento del desarrollo de la jornada, se llevaron a cabo diversas actividades durante ocho horas de trabajo.

  Se contó con asistencia masiva y la participación activa de las personas convocadas, pertenecientes a los pueblos indígenas vinculados a ORIVAC. Durante el espacio se socializaron los objetivos, alcances, líneas de acción y mecanismos de articulación para la ejecución del proyecto.

- **Encuentros de formación y capacitación dirigidos al pueblo indígena Embera:**

  Se desarrollaron tres encuentros de formación y capacitación dirigidos al pueblo indígena Embera en el municipio de Bugalagrande, Valle del Cauca, ejecutados mediante tres talleres presenciales. Cada encuentro tuvo una duración de dos días, incluyendo tiempos de desplazamiento, y contó con la participación de setenta representantes indígenas, quienes se trasladaron desde los diferentes municipios en donde se encuentran ubicadas sus comunidades. Las jornadas permitieron fortalecer capacidades relacionadas con gobierno propio, autonomía territorial, liderazgo comunitario y fortalecimiento organizativo de las guardias indígenas.

- **Encuentros de formación y capacitación dirigidos al pueblo indígena Nasa:**

  Se desarrollaron tres encuentros de formación y capacitación dirigidos al pueblo indígena Embera en el municipio de Dagua, Valle del Cauca, ejecutados mediante tres talleres presenciales. Cada encuentro tuvo una duración de dos días, incluyendo tiempos de desplazamiento, y contó con la participación de sesenta representantes indígenas, quienes se trasladaron desde los diferentes municipios en donde se encuentran ubicadas sus comunidades. Las jornadas permitieron fortalecer capacidades relacionadas con gobierno propio, autonomía territorial, liderazgo comunitario y fortalecimiento organizativo de las guardias indígenas.

- **Encuentros de formación y capacitación dirigidos al pueblo indígena Wounaan:**

  Se desarrollaron tres encuentros de formación y capacitación dirigidos al pueblo indígena Embera en el municipio de Buenaventura, Valle del Cauca, ejecutados mediante tres talleres presenciales. Cada encuentro tuvo una duración de dos días, incluyendo tiempos de desplazamiento, y contó con la participación de cuarenta representantes indígenas, quienes se trasladaron desde los diferentes municipios en donde se encuentran ubicadas sus comunidades. Las jornadas permitieron fortalecer capacidades relacionadas con gobierno propio, autonomía territorial, liderazgo comunitario y fortalecimiento organizativo de las guardias indígenas.

- **Compra y entrega de dotaciones para las guardias indígenas participantes:**

  Se realizó la compra y entrega de 230 dotaciones destinadas a los integrantes de las guardias indígenas participantes en el convenio, con el propósito de fortalecer la autonomía y autodeterminación de las comunidades beneficiarias. Las dotaciones estuvieron compuestas por chaleco, botiquín, botas tácticas, bastón de mando, carpa, linterna y radios de comunicación, contribuyendo al fortalecimiento operativo y logístico de los procesos de control territorial y protección comunitaria.

  Esta actividad se llevó a cabo de acuerdo con los lineamientos de la minuta, durante el proceso se evidenció la necesidad de aumentar los apoyos de dotación para los equipos de guardia, pero se explicó en cada una de las comunidades que las entregas correspondían exactamente a las cantidades que se formularon y aprobaron en el convenio.

- **Asamblea de fortalecimiento del gobierno propio y gestión territorial:**

  Se desarrolló una asamblea orientada a revisar el estado de gestión en el marco del gobierno propio de las comunidades indígenas filiales a ORIVAC, analizando aspectos organizativos, necesidades identificadas y acciones de mejora para el fortalecimiento colectivo de los pueblos indígenas del Valle del Cauca. La actividad se ejecutó de manera presencial durante dos días, con una intensidad de ocho horas diarias y la participación de sesenta y cinco integrantes de los pueblos indígenas vinculados a ORIVAC. Durante el espacio se promovió el análisis colectivo de estrategias para la consolidación de los sistemas propios de gestión territorial y fortalecimiento organizativo.

- **RESUMEN DESEMBOLSO N°2**

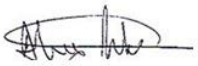
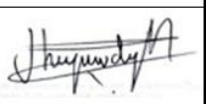
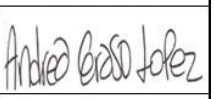
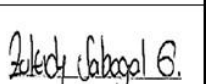
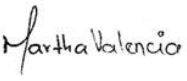
RESUMEN SEGUNDO DESEMBOLSO			
FORMACION WOUNAAN			
DESCRIPCION	CANTIDAD	VR UNITAR	VR TOTAL
Apoyo Desayuno	264	$ 14.000	3.696.000
Apoyo Refrigerio am	264	$ 5.000	1.320.000
Apoyo Almuerzo	264	$ 16.000	4.224.000
Apoyo Refrigerio pm	264	$ 5.000	1.320.000
Apoyo Cena	264	$ 16.000	4.224.000
Apoyo Alquiler sillas 40 personas por 2 días por 3 talleres	240	$ 1.000	240.000
Apoyo Alquiler Sonido con micrófonos inalámbricos	6	$ 60.000	360.000
Apoyo Alquiler video beam	6	$ 60.000	360.000
Alquiler sitio con capacidad de asistencia de personas invitadas a la actividad.	6	$ 450.000	2.700.000
Apoyo Transporte multimodal para asistentes WOUNAAN BAJO SAN JUAN al distrito de Buenaventura. Fluvial y Terrestre.	80	$ 400.000	32.000.000
Apoyo transporte multimodal para asistentes WOUNAAN COSTA BUENAVENTURA	40	$ 150.000	6.000.000
Apoyo Servicio de transporte multimodal equipo de trabajo ORIVAC hacia Buenaventura. 4 personas X 3 talleres	12	$ 300.000	3.600.000
Apoyo Servicio de alojamiento para asistentes WOUNAAN en Buenaventura. 40 personas * 6 noches. Llegan un día	240	$ 85.000	20.400.000
Apoyo Servicio alojamiento equipo ORIVAC por 6 noches en el distrito de Buenaventura. Llegan un día anterior. 4	24	$ 85.000	2.040.000
Armonización del Benkun -medico tradicional Wounaan, incluye transporte, materiales para la actividad y el servicio del medico. 3 talleres	3	$ 1.500.000	4.500.000
TOTAL PRESUPUESTO PUEBLO WOUNAAN			86.984.000

DOTACION GUARDIA			
DESCRIPCION	CANTIDAD	VR UNITAR	VR TOTAL
BASTON DE MANDO GUARDIA	230	$ 200.000	46.000.000
COMPRA DE CHALECOS	230	$ 40.000	9.200.000
COMPRA DE BOTIQUIN	230	$ 35.000	8.050.000
COMPRA DE BOTAS TACTICAS MILITAR	230	$ 150.000	34.500.000
CARPA CAMPING	230	$ 74.000	17.020.000
LINTERNA	230	$ 25.000	5.750.000
COMPRA DE RADIOS PAR. Motorola Profesionales	87	$ 890.000	77.430.000
Transporte Multimodal Kit, compras locales y envío hacia los territorios. Uno de los transportes es de Cali a la zona rural de Bugalagrande a entregar los kit al pueblo Embera, de Cali a la zona rural de Dagua a entregar los kit Nasa, el transporte de los kit Wounaan de Cali a Buenaventura, los Kit de los Yaacunas de Cali a Alcala y los de Sol de los pastos de Cali a Florida.	5	$ 1.500.000	7.500.000
TOTAL DOTACION GUARDIA			205.450.000

FORMACION SOL DE LOS PASTOS			
DESCRIPCION	CANTIDAD	VR UNITAR	VR TOTAL
Apoyo Desayuno	180	$ 14.000	2.520.000
Apoyo Refrigerio mañana	180	$ 5.000	900.000
Apoyo Almuerzo	180	$ 16.000	2.880.000
Apoyo Refrigerio tarde	180	$ 5.000	900.000
Apoyo Cena	180	$ 16.000	2.880.000
Apoyo Alquiler de sillas	180	$ 1.000	180.000
Apoyo Alquiler video beam	6	$ 60.000	360.000
Apoyo Alquiler Sonido con micrófonos inalámbricos	6	$ 60.000	360.000
Apoyo Salón	6	$ 350.000	2.100.000
Servicio de transporte multimodal equipo de trabajo Cali - FLORIDA. 4 personas	12	$ 150.000	1.800.000
Servicio de Alimentación equipo de trabajo Cali - FLORIDA	12	$ 52.000	624.000
Armonización del medico tradicional, incluye transporte, materiales para la actividad y el servicio del medico. 3	3	$ 1.000.000	3.000.000
TOTAL PRESUPUESTO PUEBLO SOL DE LOS PASTOS			**18.504.000**
TOTAL DESEMBOLSO No: 02			**310.938.000**

	ASOCIACION DE AUTORIDADES Y CABILDOS CONSEJO DE GOBIERNO PROPIO DE LA ORGANIZACIÓN REGIONALVALLE DEL CAUCA - ORIVAC	
	FORMATO	**INFORME FINAL TECNICO Y FINANCIERO**

- **Matriz pago de honorarios talento humano**

No	NOMBRE Y APELLIDOS	No.contratco	VALOR CONTRATO	FIRMA
1	ALEX LULICO FERNANDEZ	1	16.962.400	
2	FLAMINIO ONOGAMA	2	14.600.000	
3	JHON MOSQUERA	3	14.600.000	
4	ANDREA ERAZO	4	14.600.000	
5	ANGELINO CHICHILIANO TASCON	5	5.000.000	
6	RONALD GUTIERREZ	6	5.000.000	
7	LUIS CARABALY	7	5.000.000	
8	ZUELEIDY SABOGAL GALLEGO	8	9.400.000	
9	BELLANID CAÑAS	9	9.400.000	
10	YENIFER RESTREPO GARCIA	10	9.400.000	
11	LUZ ELENA GIL	11	12.647.000	
12	MARTHA VALENCIA TROCHEZ	12	$ 5.000.000	
13	DUVERNEY CHAUENDO	13	$ 4.600.000	
14	DAYRON ANTONIO RIAÑOS FAJARDO	14	$ 4.600.000	
15	JADIR GUAQUERAMA	15	$ 4.600.000	
16	ERMINSO CHIRIPUA CHAMARRA	16	$ 4.600.000	
17	BERLAIN YAGARY BARIAZA	17	$ 4.600.000	

	ASOCIACION DE AUTORIDADES Y CABILDOS CONSEJO DE GOBIERNO PROPIO DE LA ORGANIZACIÓN REGIONALVALLE DEL CAUCA - ORIVAC	
	FORMATO	**INFORME FINAL TECNICO Y FINANCIERO**

TERCER DESEMBOLSO ACTIVIDADES RESUMEN QUE RECOPILE LA INFORMACION DEL PROYECTO

Un tercer desembolso del 30%, por la suma de TRECIENTOS UN MILLONES QUINIENTOS MIL PESOS m/cte. ($ 301.500.000)

- **Documento magnético con soportes de ejecución de actividades:**

  Se consolidó y entregó en medio magnético el archivo documental correspondiente a las actividades ejecutadas durante esta fase del convenio, incluyendo registros fotográficos, actas, documentos técnicos y listados de asistencia debidamente diligenciados. La documentación permitió evidenciar el cumplimiento de las actividades desarrolladas, la participación de las comunidades indígenas beneficiarias y el desarrollo técnico de cada uno de los espacios ejecutados.

- **Soportes de pago de seguridad social integral del personal del convenio:**

  Se aportaron los soportes correspondientes al pago de la seguridad social integral del personal vinculado al convenio, de acuerdo con la fase y período de ejecución respectivo, garantizando el cumplimiento de las obligaciones legales y contractuales derivadas de la ejecución del proyecto. Dichos soportes hacen parte del informe financiero realizado de acuerdo con lo requerido.

- **Encuentros de formación y capacitación dirigidos al pueblo indígena Yanaconas:**

  Se desarrollaron tres encuentros de formación y capacitación dirigidos al pueblo indígena Embera en el municipio de Alcalá, Valle del Cauca, ejecutados mediante tres talleres presenciales. Cada encuentro tuvo una duración de dos días, incluyendo tiempos de desplazamiento, y contó con la participación de treinta representantes indígenas, quienes se trasladaron desde los diferentes municipios en donde se encuentran ubicadas sus comunidades. Las jornadas permitieron fortalecer capacidades relacionadas con gobierno propio, autonomía territorial, liderazgo comunitario y fortalecimiento organizativo de las guardias indígenas.

- **Encuentros de formación y capacitación dirigidos al pueblo indígena Sol de los Pastos:**

  Se desarrollaron tres encuentros de formación y capacitación dirigidos al pueblo indígena Embera en el municipio de Florida, Valle del Cauca, ejecutados mediante tres talleres presenciales. Cada encuentro tuvo una duración de dos días, incluyendo tiempos de desplazamiento, y contó con la participación de treinta representantes indígenas, quienes se trasladaron desde los diferentes municipios en donde se encuentran ubicadas sus comunidades. Las jornadas permitieron fortalecer capacidades relacionadas con gobierno propio, autonomía territorial, liderazgo comunitario y fortalecimiento organizativo de las guardias indígenas.

- **Visitas a los territorios indígenas filiales a ORIVAC:**

  Se realizaron 98 visitas a los territorios indígenas filiales a ORIVAC, orientadas al fortalecimiento del tejido social y las relaciones organizativas entre las comunidades indígenas y la organización regional. Las visitas permitieron observar, documentar y evidenciar las prácticas actuales relacionadas con los sistemas de gobierno propio, facilitando el reconocimiento, respeto y articulación de estos procesos dentro del desarrollo del proyecto, fue además una oportunidad importante para recoger necesidades e ideas puntuales desde el sentir de las comunidades.

- **Documento técnico – Resultados finales Línea de Acción 1 *"Espacios de concertación y diálogo con las autoridades indígenas"*:**

  Se elaboró y entregó un documento técnico denominado *"Resultados Finales de la Línea de Acción 1",* el cual recopiló los resultados, impactos, compromisos y temas abordados durante los espacios de concertación y diálogo desarrollados con las autoridades indígenas filiales a ORIVAC, de acuerdo con lo consignado en la minuta del convenio.

  Este documento permitió evidenciar el desarrollo de la asamblea de concertación, en donde se socializó y se aprobó la propuesta del convenio por parte de las autoridades que asistieron a la reunión, recogió información valiosa desde la propia voz de las autoridades y los líderes de los pueblos, con respecto principalmente a los procesos relacionados con gobierno propio y el fortalecimiento de la guardia indígena.

- **Documento técnico – Resultados finales Línea de Acción 2 *"Espacios de formación y capacitación de los guardias indígenas organizados por pueblo"*:**

  Se elaboró y entregó un documento técnico correspondiente a los resultados finales de la Línea de Acción 2, recopilando los principales resultados, impactos, aprendizajes, compromisos y temáticas abordadas durante todos los espacios de formación y capacitación desarrollados con las guardias indígenas organizadas por pueblo.

  Este documento da cuenta de las actividades desarrolladas por el equipo ejecutor en cada uno de los municipios donde fueron convocados los equipos de guardia para sus respectivas formaciones, allí se muestran algunos de los momentos más relevantes de los talleres en cada uno de los temas abordados, así como los espacios de entrenamiento físico, organización y alimentación.

- **Documento técnico – Resultados finales Línea de Acción 4 *"Fortalecimiento de la política indígena en el marco de los sistemas para la gestión del territorio"*:**

  Se desarrolló y entregó un documento técnico denominado "Resultados Finales de la Línea de Acción 4", en el cual se consolidaron los resultados, impactos, compromisos y principales temas analizados durante la asamblea orientada al fortalecimiento de la política indígena y los sistemas propios de gestión territorial.

- **Documento étnico – Resultados finales Línea de Acción 5 "Visitas a los territorios indígenas de ORIVAC":**

  Se elaboró y entregó un documento étnico correspondiente a los resultados finales de la Línea de Acción 5, en el cual se definieron y sistematizaron los resultados, impactos, hallazgos y compromisos derivados de las visitas realizadas a los territorios indígenas filiales a ORIVAC.

- **Informe financiero de ejecución del convenio:**

  Se presentó el informe financiero que acredita la ejecución del cien por ciento (100 %) de los recursos asignados al convenio, acompañado de los respectivos soportes financieros, contables y documentales relacionados con las actividades ejecutadas y los productos entregados en el marco del proyecto.

- **Informe final de ejecución del convenio:**

  Se elaboró y entregó el informe final del convenio en el formato establecido por la entidad, consolidando el desarrollo integral de las actividades ejecutadas, los resultados alcanzados, los impactos generados y los soportes técnicos y administrativos derivados de la ejecución del proyecto.

- **Documento soporte de pagos al personal mínimo requerido:**

  Se aportó el documento soporte correspondiente al número de pagos realizados al personal mínimo requerido para el acompañamiento continuo del convenio, evidenciando el cumplimiento de las obligaciones contractuales y administrativas relacionadas con el talento humano vinculado al proyecto.

- **RESUMEN DESEMBOLSO N°3**

SEGUNDO PAGO EQUIPO TECNICCO	
COORDINADOR ADMINISTRATIVO	8.481.200
PROFSIONAL JURIDICO	7.300.000
PROFSIONAL JURIDICO	7.300.000
PROFSIONAL JURIDICO	7.300.000
SABEDOR ANCESTRAL	2.500.000
SABEDOR ANCESTRAL	2.500.000
SABEDOR ANCESTRAL	2.500.000
TRABAJADORA SOCIAL	4.700.000
TRABAJADORA SOCIAL	4.700.000
TRABAJADORA SOCIAL	4.700.000
CONTADORA	6.323.500
APOYO ADMTVO	2.500.000
DINAMIZADOR	2.300.000
DINAMIZADOR	2.300.000
DINAMIZADOR	2.300.000
DINAMIZADOR	2.300.000
DINAMIZADOR	2.300.000
TOTAL	**72.304.700**

FORMACION YANACUNAS			
DESCRIPCION	CANTIDAD	VR UNITAR	VR TOTAL
Apoyo Desayuno	204	$ 14.000	2.856.000
Apoyo Refrigerio am	204	$ 5.000	1.020.000
Apoyo Almuerzo	204	$ 16.000	3.264.000
Apoyo Refrigerio pm	204	$ 5.000	1.020.000
Apoyo Cena	204	$ 16.000	3.264.000
Apoyo Alquiler sillas	180	$ 1.000	180.000
Apoyo Alquiler video beam	6	$ 60.000	360.000
Apoyo Alquiler Sonido con micrófonos inalámbricos	6	$ 60.000	360.000
Alquiler sitio con capacidad de asistencia de personas invitadas a la actividad.	6	$ 350.000	2.100.000
Apoyo Servicio de transporte multimodal equipo de trabajo Cali a ALCALA	12	$ 350.000	4.200.000
Apoyo Servicio de Alimentación equipo de trabajo Cali a ALCALA	12	$ 52.000	624.000
Apoyo Servicio alojamiento equipo ALCALA. 4 personas * 6 noches. Llegan un día anterior.	24	$ 85.000	2.040.000
Apoyo Armonización del medico tradicional, incluye transporte, materiales para la actividad y el servicio del	3	$ 1.000.000	3.000.000
TOTAL PRESUPUESTO PUEBLO YANACUNAS			**24.288.000**

ASAMBLEA DELEGADOS			
DESCRIPCION	CANTIDAD	VR UNITAR	VR TOTAL
Apoyo Desayuno	130	$ 14.000	1.820.000
Apoyo Refrigerio mañana	130	$ 5.000	650.000
Apoyo Almuerzo	130	$ 16.000	2.080.000
Apoyo Refrigerio tarde	130	$ 5.000	650.000
Apoyo Cena	130	$ 16.000	2.080.000
Apoyo Alquiler sillas	130	$ 1.000	130.000
Apoyo Alquiler video beam	1	$ 60.000	60.000
Apoyo Alquiler Sonido con micrófonos inalámbricos	1	$ 60.000	60.000
Alquiler de sitio de reunión	1	$ 600.000	600.000
Papelería e impresiones	1	$ 2.576.000	2.576.000
Transporte multimodal desde los territorios hasta Cali - ORIVAC	130	$ 400.000	52.000.000
Alojamiento de las autoridades en Cali. 65 personas * 2 noches. Llegan un día anterior. No incluye Apoyo	130	$ 85.000	11.050.000
TOTAL PRESUPUESTO ASAMBLEA DELEGADOS			73.756.000

VISITAS TECNICAS			
DESCRIPCION	CANTIDAD	VR UNITAR	VR TOTAL
Trabajo de diagnostico y seguimiento a comunidades vulnerables y/o con necesidades de atención en gobierno propio - Pueblo Embera	60	$ 1.300.000	**78.000.000**
Trabajo de diagnostico y seguimiento a comunidades vulnerables y/o con necesidades de atención en gobierno propio - Pueblo Nasa	26	$ 1.300.000	**33.800.000**
Trabajo de diagnostico y seguimiento a comunidades vulnerables y/o con necesidades de atención en gobierno propio - Pueblo Wounaan	10	$ 1.500.000	**15.000.000**
el equipo ejecutor por frentes de trabajo atenderá comunidades con necesidades sentidas en el proceso organizativo	1	$ 1.400.000	**1.400.000**
el equipo ejecutor por frentes de trabajo atenderá comunidades con necesidades sentidas en el proceso organizativo	1	$ 700.000	**700.000**
TOTAL PRESUPUESTO VISITAS TECNICAS			**128.900.000**
TOTAL DESEMBOLS O 3			**299.248.700**
TOTAL DESEMBOLSOS			**1.005.000.000**

	ASOCIACION DE AUTORIDADES Y CABILDOS CONSEJO DE GOBIERNO PROPIO DE LA ORGANIZACIÓN REGIONALVALLE DEL CAUCA - ORIVAC	
	FORMATO	**INFORME FINAL TECNICO Y FINANCIERO**

RESULTADOS OBTENIDOS: DETALLE DE LOS LOGROS ALCANZADOS, INCLUYENDO INDICADORES DE IMPACTO:

Línea de acción	Actividad ejecutada	Logro alcanzado	Indicador de impacto	Resultado evidenciado
Línea 1. Espacios de concertación y diálogo con autoridades indígenas	Elaboración de documentos metodológicos	Se consolidó la ruta metodológica para el desarrollo participativo de las actividades del convenio	4 documentos metodológicos elaborados y socializados	Unificación de criterios técnicos y organizativos para la ejecución del proyecto
	Asamblea de concertación con autoridades indígenas	Se fortaleció la articulación entre ORIVAC y las autoridades indígenas filiales a la organización	1 asamblea realizada con participación de autoridades, líderes indígenas, delegados, consejeros y equipo ejecutor	Participación efectiva de representantes de los pueblos Nasa, Embera, Wounaan, Yanacunas y Sol de los Pastos
Línea 2. Formación y capacitación de guardias indígenas	Desarrollo de talleres de formación por pueblo indígena	Se fortalecieron las capacidades organizativas y de liderazgo comunitario de las guardias indígenas	15 talleres desarrollados exitosamente	Formación integral en gobierno propio, justicia propia, DDHH y control territorial
	Capacitación en derechos colectivos y autonomía territorial	Las comunidades fortalecieron conocimientos sobre normatividad indígena y defensa territorial	230 participantes capacitados	Mayor apropiación de mecanismos de protección territorial y autodeterminación
	Formación en resolución de conflictos y justicia propia	Se fortalecieron mecanismos comunitarios de armonización y convivencia	230 integrantes de guardia indígena formados	Incremento de capacidades para mediación y resolución pacífica de conflictos
Línea 3. Fortalecimiento operativo de las guardias indígenas	Entrega de dotaciones	Se fortaleció la capacidad logística y operativa de las guardias indígenas de ORIVAC	230 dotaciones entregadas	Mejora en las condiciones de control territorial y protección comunitaria
Línea 4. Fortalecimiento de la política indígena	Asamblea de delegados	Se fortalecieron los procesos de análisis y proyección política de ORIVAC	1 asamblea desarrollada con 65 delegados	Construcción colectiva de estrategias para el fortalecimiento del gobierno propio
Línea 5. Acompañamiento y visitas territoriales	Desarrollo de visitas territoriales	Se fortaleció el relacionamiento institucional y comunitario con las comunidades filiales	98 visitas realizadas	Mayor articulación entre ORIVAC y los territorios indígenas

INDICADORES GLOBALES DE IMPACTO	
Indicador global	Resultado alcanzado
Comunidades indígenas beneficiadas	103 comunidades filiales a ORIVAC
Pueblos indígenas participantes	5 pueblos indígenas
Participantes directos en procesos formativos	230 integrantes de guardia indígena y líderes comunitarios
Talleres ejecutados	15 talleres desarrollados
Asambleas realizadas	2 asambleas desarrolladas
Visitas territoriales ejecutadas	98 visitas realizadas
Dotaciones entregadas	230 kits entregados
Documentos técnicos y metodológicos elaborados	10 documentos elaborados
Impacto social	Fortalecimiento del tejido social, la autonomía y la autodeterminación indígena

CONCLUSIONES: ANÁLISIS DE LOS RESULTADOS, EVALUACIÓN DE LA PERTINENCIA Y EFECTIVIDAD DEL CONVENIO Y VALORACIÓN DE SU IMPACTO.

1. Análisis de los resultados

En cumplimiento del objetivo general, orientado al fortalecimiento de la autonomía y la autodeterminación de las comunidades indígenas filiales a ORIVAC, y de conformidad con las metas establecidas en el plan de trabajo, se desarrollaron satisfactoriamente las actividades contempladas en las diferentes líneas de acción del convenio, alcanzando resultados significativos en materia organizativa, formativa, operativa y territorial.

Durante la ejecución del proyecto se realizaron espacios de concertación y diálogo con autoridades indígenas, permitiendo fortalecer los mecanismos de articulación entre la Organización Regional Indígena del Valle del Cauca – ORIVAC y las comunidades filiales. Estas acciones facilitaron la consolidación de procesos participativos para la toma de decisiones y la formulación de estrategias orientadas al fortalecimiento del gobierno propio y la gestión territorial.

De igual manera, se ejecutaron quince talleres de formación y capacitación dirigidos a integrantes de las guardias indígenas, líderes comunitarios, sabedores y autoridades tradicionales pertenecientes a los pueblos Nasa, Embera, Wounaan, Yanaconas y Sol de los Pastos, beneficiando de manera directa a 230 participantes. Los procesos formativos fortalecieron conocimientos relacionados con gobierno propio, derechos colectivos, autonomía territorial, justicia propia, resolución de conflictos, liderazgo comunitario y defensa de los derechos humanos.

En el componente operativo se realizó la entrega de 230 dotaciones destinadas al fortalecimiento de las capacidades logísticas y de control territorial de las guardias indígenas, mejorando las condiciones para el ejercicio de sus funciones comunitarias y de armonización territorial.

Asimismo, se desarrollaron noventa y ocho (98) visitas a territorios indígenas filiales a ORIVAC, permitiendo identificar necesidades, documentar experiencias organizativas y fortalecer el relacionamiento institucional y comunitario dentro de los procesos de acompañamiento territorial.

2. Evaluación de la pertinencia y efectividad del convenio

El convenio ejecutado resultó pertinente frente a las necesidades identificadas previamente en las comunidades indígenas beneficiarias, especialmente en lo relacionado con el fortalecimiento de las estructuras organizativas, la preservación cultural, la protección territorial y el fortalecimiento de los sistemas de gobierno propio.

La ejecución de las actividades permitió atender problemáticas relacionadas con el debilitamiento de la autoridad tradicional, la pérdida de conocimientos ancestrales, las limitaciones operativas de las guardias indígenas y la necesidad de fortalecer los mecanismos comunitarios de participación y gobernanza territorial.

La metodología implementada fue adecuada y coherente con las dinámicas organizativas y culturales de las comunidades indígenas participantes, incorporando estrategias pedagógicas diferenciales como círculos de palabra, mesas técnicas, conversatorios, prácticas comunitarias e intercambio de saberes, garantizando el respeto por la cosmovisión, la ley de origen y los usos y costumbres de cada pueblo indígena.

La efectividad del convenio se evidencia en el cumplimiento integral de las actividades programadas, incluyendo la realización de talleres, asambleas, visitas territoriales y procesos de fortalecimiento operativo, conforme a los indicadores y metas establecidas en el proyecto. Asimismo, se logró una participación activa y representativa de autoridades indígenas, guardias comunitarias, líderes, mujeres, jóvenes y sabedores tradicionales

- **Valoración del impacto**

El impacto generado por el convenio fue positivo y significativo para las comunidades indígenas participantes, contribuyendo al fortalecimiento de los procesos organizativos, las capacidades institucionales y los mecanismos propios de gobernanza territorial.

En el ámbito organizativo, el convenio facilitó la participación comunitaria y la articulación entre ORIVAC y las comunidades filiales, promoviendo escenarios de construcción colectiva, toma de decisiones y fortalecimiento del tejido social.

En el componente cultural y político, las actividades desarrolladas contribuyeron a la preservación de la identidad cultural y al fortalecimiento de los conocimientos ancestrales relacionados con la ley de origen, el derecho mayor, la justicia propia y las prácticas tradicionales de control territorial y resolución de conflictos.

En materia operativa, la entrega de dotaciones y el fortalecimiento de las guardias indígenas permitieron mejorar las capacidades de vigilancia, protección comunitaria y reacción territorial, fortaleciendo la autonomía de las comunidades indígenas frente a las dinámicas presentes en sus territorios.

De manera general, el convenio contribuyó al fortalecimiento institucional de ORIVAC y sus comunidades filiales, generando capacidades sostenibles para la continuidad de los procesos organizativos, la defensa de los derechos colectivos, la preservación cultural y la consolidación del gobierno propio indígena en el Valle del Cauca.

Informes Publicados en SECOP II

Se publicaron en el SECOP II los productos o entregables del primer y segundo desembolso como están estipulados en la minuta del contrato del convenio 2312 de 2025.

OBSERVACIONES
(Novedades adicionales)

FIRMA RESPONSABLE:



Representante Legal